

コンプライアンス問題

いじめ・ハラスメントは、
「個人の問題」ではなく、組織の問題です。



現場で起きていること

- ・相談はあるが対応が属人的
- ・記録が残らない
- ・判断が担当者任せ

その結果

- ・問題が繰り返される
- ・組織リスクが蓄積する

SDGs × コンプライアンス



SDGs は理念だけではありません

- ・環境だけでなく人権・働きがいが中核
- ・公正な組織運営が求められています

関連する目標

- ・SDG8：働きがいも経済成長も
- ・SDG16：平和と公正をすべての人に

実務との関係

- ・ハラスメント放置は SDGs 違反
- ・同時にコンプライアンス違反

社内まちかど行政書士相談室

仕組み

- ・外部第三者による相談窓口
- ・匿名・実名どちらも対応

対応内容

- ・事実整理・記録化
- ・文書による是正提案

導入効果

- ・静かな是正ルートの確保
- ・組織と当事者の双方を守る

【ご相談・お問い合わせ】

TGS 行政書士事務所
名古屋市天白区
TEL 052-888-4056
MAIL info@tgs-shoshi.com

詳しくはこちら→

